

# Integriteitscode Cibap vakschool voor verbeelding

Versie 1 juni 2011

## Waarom een Integriteitscode?

Wij werken op het Cibap op verschillende terreinen aan kwaliteitsverbetering. Het is goed om een aantal zaken vast te leggen. Dat geeft duidelijkheid en vertrouwen dat we de goede dingen doen. We kennen al een gedragscode voor het gebruik van e-mail en internet. Dat alleen is niet voldoende. "Bij twijfel niet inhalen" en "Zeg wat je doet en doe wat je zegt" zijn hierbij bepalend.

De volgende stap is deze Integriteitscode in het kader van goed bestuur van onze vakschool. Deze code vormt een leidraad voor gedrag van zowel onze organisatie als geheel als van onze individuele medewerkers. Hoe gaan we met elkaar om en hoe gedraag je je ten opzichte van elkaar?

In de code staan regels. Die regels gelden voor iedereen die bij het Cibap werkt. We zien actief toe op naleving van de regels. Op het moment dat je als medewerker van het Cibap niet handelt volgens de code, word je erop aangesproken. Daarnaast is een Klokkenuidersregeling ontwikkeld om te borgen dat daarop een beroep kan worden gedaan wanneer ernstige misstanden worden geconstateerd.

De Integriteitscode (inclusief de Klokkenuidersregeling) wordt op de website van het Cibap geplaatst.

Als je zoekt op internet kom je onder andere de volgende omschrijvingen van integriteit tegen:

"Integriteit is de persoonlijke eigenschap, karaktereigenschap, van een individu die inhoudt dat de persoon eerlijk en oprecht is. De persoon is betrouwbaar, zegt wat hij doet en doet wat hij zegt, heeft geen verborgen agenda en doet niet alsof bij het tonen van emoties. Een persoon met deze eigenschappen wordt integer genoemd. Een integer persoon zal zijn doen en laten niet laten beïnvloeden door oneigenlijke zaken".

"Handhaven van algemene of professionele sociale en ethische normen en waarden, ook bij druk van buitenaf om hiervan af te wijken".

"is eerlijk in het werk en het contact met anderen en hanteert daarbij zowel persoonlijk als zakelijk ethische maatstaven."

"onkreukbaarheid, onomkoopbaarheid, braafheid".

Om de integriteit van het Cibap te waarborgen en erop toe te zien dat de belangen van medewerkers optimaal worden gediend, hoort bij deze Integriteitscode ook een Klokkenuidersregeling.

Het Cibap moedigt medewerkers die het vermoeden hebben dat er misstanden bestaan binnen het Cibap, aan om hier melding van te maken. Zonder dat zij bang hoeven te zijn voor strafmaatregelen of een oneerlijke behandeling. Het zijn meestal de medewerkers zelf die het eerst in de gaten hebben als er iets mis is binnen de instelling. De meeste zaken zijn relatief onschuldig en kunnen betrekkelijk gemakkelijk via de normale kanalen opgelost worden. Als het echter gaat om meer serieuze zaken, zoals criminele handelingen, financiële misstanden, of situaties waarin personeel of derden in gevaar gebracht kunnen worden, kan het voor de medewerker moeilijk zijn om te bepalen wat hij/zij moet doen en tot wie hij/zij zich moet wenden.

De procedure in deze klokkenuidersregeling stelt medewerkers in staat op een vroeg tijdstip melding te doen van vermoedens van misstanden en draagt bij aan het adequaat reageren hierop door het Cibap. Het draagt ook bij tot het voorkomen van misstanden. Van belang hierbij is een open cultuur, waarbij integer handelen, het uiten van kritiek en aanspreken op gedrag gestimuleerd en op prijs gesteld wordt.

## **Integriteitscode als leidraad voor gezag**

### *Openheid*

Deze code is een leidraad voor gezag. Medewerkers zijn zelf verantwoordelijk voor het handelen binnen die leidraad. Maar hoe beoordeel je dat? Het is lang niet altijd even duidelijk. In dat geval kun je collega's raadplegen om die helderheid wel te krijgen. Daarbij is het vooral belangrijk dat de situatie waarmee je te maken hebt transparant is voor alle partijen. Zo voorkom je dat iemand onnodig in een kwetsbare positie terechtkomt.

### *Respect*

Respect tonen is belangrijk in alle denkbare situaties. Behandel een ander zoals je zelf graag behandeld wilt worden. Laat de ander in zijn waarde en neem je eigen verantwoordelijkheid. Dit geldt niet alleen voor je handelen, maar ook voor de manier waarop je over anderen praat. Zeker als de betrokkene er zelf niet bij is. Respect hebben voor elkaar betekent ook dat er geen sprake is van discriminatie, in welke vorm dan ook. Heb je te maken met discriminatie of ben je er getuige van? Spreek de ander hierop aan.

### *Eerlijkheid*

Eerlijkheid vormt de basis om met respect te handelen en behandeld te worden. Dit is daarom voor ons een belangrijk uitgangspunt. Eerlijkheid is nauw gekoppeld aan openheid. We zijn duidelijk over de doelen die we nastreven en over de resultaten die we willen bereiken. Onze doelen en resultaten zijn begrijpelijk voor iedereen. We zijn niet alleen eerlijk over onze successen. Ook ons falen verdoezelen we niet. We zijn op alle resultaten aanspreekbaar.

### *Privacy*

Bij veel interne en externe contacten wisselen we gegevens met elkaar uit. Daarnaast vergaren we kennis en informatie. Dit doen we altijd op basis van respect en vertrouwen. Het is belangrijk dat iedereen zich hiervan bewust is, zodat we dit vertrouwen niet schaden. Hoe bereiken we dit? Door op zorgvuldige wijze om te gaan met de verkregen gegevens en door de privacy van mensen te waarborgen.

## **Alleen samen slaagt de code**

Het opstellen van deze Integriteitscode alleen is niet voldoende. Het is belangrijk dat we de code met elkaar levend houden. Dat doen we door de naleving hiervan actief te bevorderen. We nodigen onze omgeving nadrukkelijk uit om ons hierbij te helpen.