

De Kwaliteits- agenda van de vak- instellingen

mei 2018



Bijlage

In deze verklaring geven de elf vakinstellingen aan hoe zij het speerpunt 'aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt' uit het bestuursakkoord vertalen in de kwaliteitsagenda en wat de karakteristieken van de specifieke positie van de vakinstellingen zijn.

De Kwaliteitsagenda van de vakinstellingen

Nederland kent elf vakinstellingen. Elke vakinstelling is uniek en kleinschalig. Een vakinstelling kenmerkt zich tevens vooral door specifieke opleidingen die nergens anders te volgen zijn.

Vakinstellingen trekken studenten uit het hele land en vinden een zeer nauwe samenwerkingspartner in de branche als dé ambassadeur van de vakinstelling.

Deze unieke kenmerken hebben alle vakinstellingen met elkaar gemeen en onderscheiden ons van regionale opleidingen centra. Onze vakinstellingen hebben daarom met elkaar afgesproken een aantal bijzondere karakteristieken van een vakinstelling terug te laten komen in elke afzonderlijke kwaliteitsagenda per instelling. Als een herkenbare rode draad per vakinstelling.

Deze karakteristieken zijn:

Onze vakinstellingen hebben een unieke brancheverbinding. Het werkgebied van de instelling is veelal het hele land. De branche is de vanzelfsprekende partner van de vakinstelling en draagt bij aan het onderwijs, in een aantal gevallen door middel van kostbare en specialistische uitrusting.

Onze vakinstellingen worden door de branches gewaardeerd als echte vakopleider en hiermee als *de* gesprekspartner voor innovaties en vragen die in onze branches spelen.

Onze vakinstellingen hebben een breed voedingsgebied. De atlas van de vakinstellingen laat zien dat studenten uit het hele land op onze opleidingen af komen. Onze studenten weten na hun opleiding over het algemeen snel een passende baan in de betreffende branche te vinden.

Onze vakinstellingen hebben een aantal unieke opleidingen. Ook bieden wij opleidingen waarin wij met afstand de meeste studenten hebben. We zijn zuinig op deze opleidingen omdat wij hiermee een cruciale positie hebben voor de branche waar het gaat om het opleiden van jongeren voor de specifieke sectoren.

Onze vakinstellingen hebben een afgebakend, samenhangend opleidingsaanbod met een heel duidelijke focus. Dit maakt dat wij gemakkelijker anticiperen op ontwikkelingen in de markt, slagkracht hebben en innovatief zijn.

Tot slot. Wij hechten bijzonder belang aan onze positie en hebben de ambitie deze met onze kwaliteitsagenda's te versterken. Het speerpunt uit het bestuursakkoord 'aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt' is een speerpunt dat alle vakinstellingen zullen uitwerken, omdat dit aansluit op karakteristieken die alle vakinstellingen hebben.